



У С Т А В
КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

Краснодар
2021 год



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СВИДЕТЕЛЬСТВО

о государственной регистрации некоммерческой организации

Краснодарская краевая организация Общероссийского профессионального
союза работников культуры

(полное наименование некоммерческой организации)
350020, г. Краснодар, ул. Красная, д. 143, офис 23

(адрес (место нахождения) некоммерческой организации)

Решение о государственной регистрации некоммерческой организации при
создании принято " 17 " июля 1998 г.

Управление юстиции администрации Краснодарского края

(наименование уполномоченного органа, принявшего решение о государственной регистрации)

Запись о некоммерческой организации внесена в Единый государственный реестр
юридических лиц " 23 " декабря 2002 г. за основным государственным
регистрационным номером: 1022300005826

Начальник Управления Министерства
юстиции Российской Федерации

(должность уполномоченного лица органа,

по Краснодарскому краю

принявшего решение о государственной регистрации)



А.А. Радченко

(подпись) М.П.

(фамилия, инициалы)

Учетный № 2312110205

Дата выдачи " 11 " июня 2021 г.

Ранее выданное свидетельство о государственной регистрации некоммерческой
организации от " 20 " августа 2012 г. не применяется в связи с
выдачей настоящего свидетельства.



УСТАВ
КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

Краснодар
2021 год

Содержание

Раздел I	Общие положения	1
Раздел II	Предмет, цели, задачи и основные принципы деятельности Краснодарской краевой организации	2
Раздел III	Члены профсоюза, их права и обязанности	5
Раздел IV	Организационная структура Краснодарской краевой организации, порядок формирования выборных профсоюзных органов	7
Раздел V	Первичные профсоюзные организации	9
Раздел VI	Городские, районные территориальные организации профсоюза	13
Раздел VII	Органы Краснодарской краевой организации	19
Раздел VIII	Контрольно-ревизионные органы Краснодарской краевой организации	26
Раздел IX	Имущество и финансовая деятельность Краснодарской краевой организации	27
Раздел X	Реорганизация, ликвидация, прекращение деятельности Краснодарской краевой организации и ее организаций	28

Принят на XVII Краснодарской краевой конференции профсоюза работников культуры 25 марта 1998 года

Изменения и дополнения внесены на XXIV внеочередной конференции Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза работников культуры 20 апреля 2021 года

УСТАВ

Краснодарской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Краснодарская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников культуры, (далее Краснодарская краевая организация) – общественная, некоммерческая организация, объединяющая на добровольной основе членов Общероссийского профессионального союза работников культуры, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях учреждений, предприятий, организаций культуры и искусства, кинематографии, полиграфии, книгоиздания, средств массовой информации, спорта, туризма, обучающихся в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, общественных объединениях и других формированиях Краснодарского края независимо от их форм собственности. Краснодарская краевая организация входит в Общероссийский профессиональный союз работников культуры и Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов.

1.2. Краснодарская краевая организация независима от государственных и хозяйственных органов, политических и общественных организаций, работодателей (их представителей), им неподотчетна и неподконтрольна. Свою деятельность осуществляет в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ, Краснодарского края, Уставом

Общероссийского профессионального союза работников культуры, настоящим Уставом.

1.3. Краснодарская краевая организация самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, определяет предмет, цели, задачи и направления деятельности, свою структуру, бюджет, периодичность проведения конференций, заседаний, принципы формирования руководящих и рабочих органов, регламент работы.

1.4. Краснодарская краевая организация является юридическим лицом, приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности через краевой комитет профсоюза, имеет в собственности обособленное имущество, счета в кредитно-финансовых учреждениях, печать, бланки единого образца, использует символику Общероссийского профсоюза работников культуры, зарегистрированную в установленном порядке, имеет право быть истцом и ответчиком в судах и арбитраже, не несет ответственности по обязательствам государства и своих членов.

1.5. Полное наименование – Краснодарская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников культуры.

Сокращенное наименование – ККООПРК, Краснодарский краевой профсоюз культуры.

Краснодарская краевая организация создана по решению XVII краевой конференции профсоюза 9 июня 1995 года, ранее именовалась – Краснодарская краевая территориальная организация профсоюза работников культуры.

Краснодарская краевая организация является региональной общественной организацией, осуществляющей свою деятельность на территории Краснодарского края.

II. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Предметом деятельности Краснодарской краевой организации является реализация задач по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов

профсоюза, а также координация и содействие в обеспечении деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций, защита их общих интересов.

2.2. Целями Краснодарской краевой организации и ее территориальных, первичных профсоюзных организаций являются представительство и защита социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, направленных на улучшение условий труда и жизни членов профсоюза и их семей.

2.3. Для осуществления уставных целей Краснодарская краевая организация, территориальные и первичные профсоюзные и ее организации через свои выборные органы, их комиссии, штатных специалистов в соответствии с законодательством решают следующие задачи:

2.3.1. представляют и защищают социально-трудовые права и законные интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и иных, связанных с трудом отношений, а в области коллективных трудовых прав – интересы всех работников независимо от членства в профсоюзе в органах государственной власти, органах местного самоуправления, во взаимоотношениях с работодателями (их представителями), объединениями работодателей в соответствии с законодательством;

2.3.2. способствуют развитию социального партнёрства в сфере труда, анализируют его результаты и эффективность;

2.3.4. вносят в органы государственной власти и местного самоуправления предложения по проектам законов и иных нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере;

2.3.5. ведут коллективные переговоры по подготовке проектов и заключению коллективных договоров и соглашений от имени работников, осуществляют контроль за их выполнением;

2.3.6. организуют и принимают участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действий;

2.3.7. осуществляют контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

в том числе в области охраны труда и окружающей среды, требуют устранения выявленных нарушений;

2.3.8. выдвигают своих представителей в общественные советы и палаты, правления фондов, советы по независимой оценке деятельности организаций, наблюдательные советы, участвуют в выборах в органы государственной власти и местного самоуправления, в проведении референдумов в соответствии с законодательством;

2.3.9. организуют и проводят культурно-массовые и оздоровительные мероприятия среди членов профсоюза и их семей, участвуют в развитии санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, массовой физической культуры и спорта;

2.3.10. проводят работу по созданию новых профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены профсоюза, содействуют укреплению и совершенствованию профсоюзного движения;

2.3.11. проводят целенаправленную кадровую политику, организуют подготовку, дополнительное профессиональное образование профсоюзных кадров и обучение актива;

2.3.12. осуществляют финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством для достижения уставных целей, формируют профсоюзный бюджет и управляют им;

2.3.13. оказывают методическую, информационную, консультативную, правовую и другие виды помощи нижестоящим организациям Краснодарской краевой организации и членам профсоюза.

2.4. Основными принципами осуществления деятельности Краснодарской краевой организации являются:

2.4.1. добровольность вступления в профсоюз и свободный выход из него;

2.4.2. равенство прав и свобод членов профсоюза, профсоюзных организаций;

2.4.3. выборность, отчетность, соблюдение финансовой дисциплины, коллегиальность в работе профсоюзных органов;

2.4.4. гласность и открытость в работе выборных профсоюзных органов;

2.4.5. обязательность исполнения требований Устава Общероссийского профсоюза работников культуры и настоящего Устава, решений выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий;

2.4.6. солидарность и единство действий в реализации уставных целей и задач Краснодарской краевой организации, солидарность с другими профсоюзными организациями, объединениями (ассоциациями) профсоюзов по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза;

2.4.7. независимость профсоюзных организаций от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей (их представителей), объединений работодателей, политических партий и других общественных объединений.

III. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членами профсоюза могут быть лица, достигшие 14 лет, осуществляющие трудовую деятельность в учреждениях, предприятиях, организациях или обучающиеся в образовательных учреждениях Краснодарского края, признающие и выполняющие настоящий Устав, регулярно и в установленном размере уплачивающие членские взносы.

3.2. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в профсоюз и выход из него производятся в индивидуальном порядке по личному заявлению, поданному в первичную профсоюзную организацию в письменном виде.

3.3. Решение о приеме или выходе из профсоюза принимается на заседании профкома или собрании первичной профсоюзной организации (при численности членов профсоюза менее 15 человек).

3.4. Принятому в члены профсоюза выдается членский профсоюзный билет, установленного образца и оформляется учетная карточка. Стаж профсоюзного членства исчисляется со дня следующего за днем принятия в профсоюз.

3.5. Члены профсоюза, как правило, состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной работы или учебы. Учет членов профсоюза в профорганизации производится по учетным карточкам.

3.6. За женщинами, временно оставившими работу в связи с рождением и воспитанием детей, неработающими пенсионерами, трудоспособными работниками, уволенными и временно неработающими из-за отсутствия возможностей трудоустройства, сохраняется право состоять на профсоюзном учете в организации по последнему месту работы.

3.7. Член профсоюза имеет право:

3.7.1. обращаться в любой профсоюзный орган с целью защиты своих прав и интересов, за помощью, а также с вопросами, заявлениями и предложениями, требовать ответа по существу своего обращения;

3.7.2. избирать и быть избранным в профсоюзные органы, на профсоюзные конференции и съезды. Выдвигать свою кандидатуру для избрания в профсоюзные органы и их руководителем;

3.7.3. получать разовую материальную помощь из средств профсоюза, в том числе в случаях временной потери работы, длительной временной нетрудоспособности, пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами, другими дополнительными правами, установленными профсоюзной организацией;

3.7.4. участвовать в работе профсоюзных собраний, конференций, а также заседаниях комитетов профсоюза при рассмотрении вопросов его деятельности или поведения;

3.7.5. поощряться за активную работу в профсоюзной организации или выборном профсоюзном органе;

3.7.6. члены профсоюза имеют и другие права, предусмотренные действующим законодательством для членов корпоративных некоммерческих организаций.

3.8. Член профсоюза обязан:

3.8.1. соблюдать настоящий Устав профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе своей профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов, заботиться об авторитете профсоюзной организации;

3.8.2. ежемесячно, в установленном режиме и порядке, уплачивать членские профсоюзные взносы;

3.8.3. поддерживать коллективные действия профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза;

3.8.4. члены профсоюза несут и иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством для членов корпоративных некоммерческих организаций.

3.9. Член профсоюза, нарушающий Устав, без уважительных причин в течение трех месяцев не уплачивающий членские взносы, может быть исключен соответствующим коллегиальным профорганом из членов профсоюза. Выбывший или исключенный из профсоюза не имеет права на общее профсоюзное имущество, вступительные и членские взносы ему не возвращаются, однако он может быть снова принят в профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем по истечении одного календарного года со дня прекращения профсоюзного членства.

IV. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

4.1. Структура Краснодарской краевой организации включает:

- первичные профсоюзные организации и их выборные органы;
- городские, районные территориальные организации профсоюза и их выборные органы.

4.2. Профсоюзные органы могут создавать комиссии, определять их полномочия, применять другие формы и методы развития общественных начал в профсоюзной работе.

4.3. Срок полномочий выборных органов (не более, чем пять лет) определяет собрание (конференция) первичной профсоюзной организации, конференция городской, районной территориальной, Краснодарской краевой организации.

4.4. Выборные профсоюзные органы Краснодарской краевой организации, городской, районной территориальной организации профсоюза формируются, как правило, по принципу прямого делегирования, при котором одновременно с выборами делегатов избираются члены профсоюзного органа. Профсоюзные организации имеют право отзыва и замены своих представителей.

4.5. Нормы представительства и порядок выборов делегатов на конференцию Краснодарской краевой организации, городской, районной территориальной организации профсоюза, а также избрание по определенной квоте представителей в состав вышестоящего органа, устанавливаются этим органом. Руководители комитетов профсоюза всех уровней, председатели контрольно-ревизионных комиссий признаются делегатами конференции своей организации профсоюза по должности.

4.6. Форма голосования при принятии любых решений (закрытое или открытое) определяется делегатами конференций, участниками собраний, заседаний выборных органов.

4.7. Заседания высших, а также выборных коллегиальных профсоюзных органов при необходимости могут проводиться заочно или дистанционно с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

В этих случаях проводится идентификация участников заседания, а принятие решений осуществляется путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телефонной, электронной или иной связи.

4.8. Мандатная комиссия избирается на конференции на тот же срок, что и выборные профорганы, рассматривает полномочия избранных прямым делегированием членов крайкома, горрайкомов профсоюза в случае их замены или отзыва, представляет доклады по

данному вопросу на обсуждение и принятие решений пленумами крайкома, горрайкомов профсоюза. Заседания мандатной комиссии проводятся по мере необходимости.

V. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Первичная профсоюзная организация является организационным структурным звеном Краснодарской краевой организации. Она создается из членов профсоюза, работающих в одном учреждении, предприятии, организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, или обучающихся в образовательных учреждениях, при наличии не менее трех членов профсоюза для представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

5.2. Вопрос о создании первичной профсоюзной организации и вхождении ее в профсоюз принимается решением учредительного собрания членов профсоюза, о чем сообщается вышестоящему профсоюзному органу для регистрации (постановки на учет).

5.3. Решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается на профсоюзном собрании при ликвидации учреждения, предприятия, организации или по другим причинам, о чем в письменной форме уведомляется соответствующий вышестоящий орган профсоюза.

5.4. Первичная профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности Конституцией РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и Краснодарского края, Уставом Общероссийского профессионального союза работников культуры, настоящим Уставом, решениями вышестоящих профсоюзных органов.

5.5 Первичная профсоюзная организация может являться юридическим лицом, приобретая при этом гражданские права и принимая на себя гражданские обязанности через свой выборный орган, иметь свою печать, штампы и счета в банках.

Государственная регистрация первичной профсоюзной организации, как юридического лица, осуществляется на основании настоящего Устава.

5.6. Высшим руководящим органом для первичных профсоюзных организаций численностью, не превышающей 100 членов профсоюза, является собрание, с численностью более 100 членов профсоюза – конференция.

5.7. Профсоюзное собрание (конференция):

5.7.1. самостоятельно решает вопросы структуры профсоюзной организации, формирования выборных органов (не реже 1 раза в 5 лет);

5.7.2. определяет приоритетные направления деятельности профорганизации;

5.7.3. определяет периодичность проведения профсоюзных собраний, заседаний профорганов, принимает решения о финансировании профсоюзных органов для осуществления ими уставных задач, делегированных им полномочий вышестоящего уровня, утверждает сметы расходования собственных финансовых средств;

5.7.4. принимает решения об участии в других юридических лицах, о создании других юридических лиц, о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации;

5.7.5. решает иные вопросы, относящиеся к исключительной компетенции высшего органа управления некоммерческой организации в соответствии с законодательством;

5.7.6. вопросы, указанные в пунктах 5.7.1. – 5.7.5. Устава относятся к исключительной компетенции высшего руководящего органа первичной профсоюзной организации.

5.8. Профсоюзное собрание (конференция) проводится по решению профкома или по инициативе вышестоящего профсоюзного органа по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

5.9. Для ведения текущей работы избираются:

– в первичной профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов профсоюза – председатель (профорганизатор) и его заместитель;

– в первичной профсоюзной организации, объединяющей 15 и более членов профсоюза, – профсоюзный комитет и контрольно-ревизионная комиссия.

5.10. Председатель и заместитель председателя избираются общим собранием профсоюзной организации (конференцией).

5.11. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях учреждения, предприятия, организации могут создаваться профсоюзные группы. В профсоюзной группе избираются профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) и его заместитель.

5.12. Профсоюзный комитет является коллегиальным постоянно действующим руководящим органом:

5.12.1. представляет и защищает интересы членов профсоюза, в своей работе подотчетен профсоюзному собранию (конференции);

5.12.2. от имени работников учреждения, предприятия, организации полномочен вести переговоры с работодателем (администрацией) в период разработки, обсуждения и заключения коллективного договора, подписывает коллективный договор, одобренный общим собранием (конференцией), осуществляет контроль за его выполнением;

5.12.3. контролирует соблюдение трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды, других правовых актов, предусматривающих соответствующие права профсоюза;

5.12.4. оказывает членам профсоюза правовую помощь;

5.12.5. организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в установленном законодательством порядке;

5.12.6. самостоятельно, на основании утвержденных профсоюзным собранием (конференцией) смет расходует средства профсоюзного бюджета организации, определяет права и обязанности постоянных и временных комиссий профкома;

5.12.7. с письменного согласия членов профсоюза решает вопрос с работодателем о порядке безналичной уплаты членских профсоюзных взносов;

5.12.8. организует учет членов профсоюза;

5.12.9. рассматривает акты проверок контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

5.12.10. ходатайствует перед вышестоящими профсоюзными органами о награждении профсоюзных активистов, социальных партнеров профсоюзными наградами;

5.12.11. обеспечивается бесплатно помещением, мебелью, оргтехникой, транспортом, средствами связи и другими необходимыми для нормального функционирования средствами в порядке и на условиях, предусмотренных законом, коллективным договором;

5.12.12. представляет вышестоящему профсоюзному органу необходимую информацию о своей деятельности, статистическую и финансовую отчетность;

5.12.13. может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации.

5.13. Досрочные выборы органов первичной профсоюзной организации, председателя профкома и его заместителя могут быть проведены по требованию не менее одной трети членов профсоюза, объединяемых первичной профсоюзной организацией или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

5.14. Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в его работе более половины членов профсоюзной организации, конференция – не менее двух третей от числа избранных делегатов. Заседание профсоюзного органа считается правомочным, если в нем участвует более половины его членов.

5.15. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих участников собрания, делегатов конференции, членов выборного органа. Решение высшего руководящего органа по вопросам его исключительной компетенции принимается квалифицированным большинством голосов не менее чем $\frac{2}{3}$ присутствующих участников собрания, делегатов

конференции.

5.16. Председатель (профорганизатор) первичной профсоюзной организации (далее – председатель) подотчетен профсоюзному собранию (конференции), между собраниями (конференциями) – профкому. Председатель является единоличным исполнительным органов первичной профсоюзной организации.

5.17. Председатель:

5.17.1. организует работу первичной профсоюзной организации по выполнению уставных задач, решений собрания (конференции), профкома и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

5.17.2. представляет без доверенности интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных, правоохранительных и иных органах и организациях, во взаимоотношениях с работодателем (его представителями);

5.17.3. принимает решения по вопросам владения и пользования имуществом, в том числе денежными средствами, первичной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной сметой и решениями профкома, несет ответственность за их рациональное использование;

5.17.4. в рамках полномочий, предоставленных собранием (конференцией), профкомом, настоящим Уставом, принимает решения оперативного характера с последующим информированием профкома;

5.17.5. предоставляет в вышестоящие профсоюзные органы статистическую, финансовую и иную обязательную отчетность, а также информацию по вопросам профсоюзной деятельности в порядке и сроки, установленные этими профсоюзными органами.

VI. ГОРОДСКИЕ, РАЙОННЫЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Городские, районные территориальные организации профсоюза работников культуры создаются на добровольных началах первичными профсоюзными организациями на учредительной

профсоюзной конференции, которая избирает соответствующий профсоюзный орган, делегирует ему конкретные функции, права и полномочия, принимает решения о финансировании его деятельности.

Решение о постановке на учет и профсоюзном обслуживании вновь созданной территориальной организации принимает краевой комитет профсоюза.

6.2. Территориальные организации профсоюза представляют, защищают и реализуют права и интересы членов профсоюза в соответствующих властных структурах и хозяйственных органах, профсоюзных и других общественных организациях.

6.3. Территориальная организация профсоюза действует в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и Краснодарского края, Уставом Общероссийского профессионального союза работников культуры, настоящим Уставом и руководствуется в своей деятельности решениями съездов, конференций в целях координации деятельности первичных профсоюзных организаций, оказания им помощи и поддержки в защите прав и интересов членов профсоюза.

Государственная регистрация территориальной организации профсоюза, как юридического лица, осуществляется на основании настоящего Устава.

6.4. Высшим органом территориальной организации профсоюза является профсоюзная конференция, которая проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Решение о созыве конференции, предполагаемой повестке дня, месте и форме проведения объявляется не позднее, чем за месяц до ее открытия. Регламент работы конференции определяют ее делегаты. Полномочия делегатов конференции могут сохраняться на срок избрания выборного органа, по решению конференции.

6.5. Конференция правомочна при участии в ней не менее двух третей делегатов. Принятым считается решение, если за него проголосовало более половины присутствующих делегатов, при

наличии кворума. Решение по вопросам исключительной компетенции считается принятым, если за него проголосовало не менее чем 2/3 присутствующих делегатов, при наличии кворума.

6.6. Внеочередная конференция может созываться комитетом территориальной организации по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов профсоюза, или по решению вышестоящего выборного профсоюзного органа.

В этом случае решение о созыве конференции, дате, повестке дня, месте и форме ее проведения объявляется не позднее чем за 15 календарных дней до установленной даты.

6.7. Конференция:

6.7.1. избирает председательствующего, секретариат (секретаря), рабочие органы конференции на период ее работы;

6.7.2. заслушивает и утверждает отчеты выборных профсоюзных органов территориальной организации, дает оценку их работе;

6.7.3. принимает решение об образовании профсоюзных органов территориальной организации;

6.7.4. избирает председателя территориальной организации;

6.7.5. избирает комитет территориальной организации, в том числе из числа лиц, делегированных для избрания первичными профсоюзными организациями в соответствии с нормой представительства, установленной комитетом и утвержденной конференцией;

6.7.6. избирает контрольно-ревизионную комиссию территориальной организации;

6.7.7. принимает решение об образовании президиума территориальной организации, его количественном составе и сроке полномочий;

6.7.8. определяет основные направления работы и очередные задачи территориальной организации и ее выборных органов; принципы формирования и использования имущества территориальной организации, обладающей правами юридического лица;

6.7.9. принимает решения о досрочном прекращении

полномочий председателя (за исключением увольнения по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), комитета, президиума, контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации;

6.7.10. принимает решение о регистрации территориальной организации в качестве юридического лица;

6.7.11. принимает решение о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица, прекращении деятельности территориальной организации; назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора), утверждает ликвидационный баланс;

6.7.12. решает другие вопросы деятельности территориальной организации;

6.7.13. может делегировать отдельные полномочия комитету, президиуму, председателю территориальной организации, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции конференции;

6.7.14. вопросы, предусмотренные пунктами 6.7.3. – 6.7.11. относятся к исключительной компетенции конференции.

6.8. В период между конференциями постоянно действующим коллегиальным руководящим органом территориальной организации является комитет.

Комитет:

6.8.1. осуществляет координацию деятельности первичных профсоюзных организаций, представляет и защищает права и интересы членов профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, судебных, хозяйственных и общественных органах по вопросам труда, быта и социальной поддержки;

6.8.2. осуществляет контроль за обеспечением занятости, организацией и охраной труда, заработной платой, соблюдением трудового законодательства, улучшением условий труда и быта членов профсоюза;

6.8.3. координирует финансовую деятельность профсоюзных организаций, осуществляет руководство предоставленным в его распоряжение профсоюзным бюджетом, решает вопросы профсоюзного обслуживания первичных профсоюзных организаций;

6.8.4. обеспечивает своевременное и в установленном размере

выполнение финансовых обязательств перед профсоюзом, профобъединениями, членом которых он является;

6.8.5. ведет переговоры и заключает с соответствующими органами государственной власти, местного самоуправления, хозяйственными органами специальные и отраслевые соглашения по обеспечению социальной поддержки работников отраслей, входящих в профсоюз;

6.8.6. организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов профсоюза;

6.8.7. оказывает практическую помощь первичным профсоюзным организациям, обобщает и распространяет опыт, организует обучение профсоюзного актива;

6.8.8. информирует членов профсоюза о своей деятельности;

6.8.9. определяет дату, повестку дня, место и форму проведения конференции территориальной профсоюзной организации;

6.8.10. утверждает годовые отчеты и бухгалтерскую (финансовую) отчетность;

6.8.11. принимает решения о создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах;

6.8.12. организует и проводит довыборы членов комитета профсоюза вместо выбывших, осуществляет другие функции и полномочия, которые делегировали ему профсоюзные организации и органы;

6.8.13. может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю территориальной организации.

6.9. Заседание (пленум) профсоюзного комитета созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.10. Заседание (пленум) городского, районного комитета профсоюза считается правомочным, если в нем участвует более половины его членов. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов профоргана.

6.11. Комитетом территориальной профсоюзной организации может избираться президиум городского, районного комитета профсоюза – коллегиальный исполнительный орган.

6.12. Заседание президиума собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Ведет заседание председатель территориальной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

6.13. Президиум правомочен принимать постановления, если в его работе участвуют более половины членов президиума. Решения президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании.

6.14. Президиум территориальной профсоюзной организации:

6.14.1. координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, профкомов по выполнению постановлений Краснодарской краевой организации, краевого комитета профсоюза, настоящего Устава;

6.14.2. оказывает им практическую и методическую помощь, заслушивает их отчеты, обобщает и распространяет опыт профсоюзной работы;

6.14.3. представляет трудовые, профессиональные, социально-экономические интересы членов профсоюза и их организаций в соответствующих органах;

6.14.4. проводит мероприятия территориальной профсоюзной организации;

6.14.5. взаимодействует с другими профсоюзами;

6.14.6. определяет дату, повестку, место и форму проведения пленума территориальной профсоюзной организации;

6.14.7. исполняет иные полномочия, вытекающие из деятельности территориальных профсоюзных организаций.

6.15. В городских и районных комитетах профсоюза, работающих на общественных началах, президиумы могут не избираться.

6.16. Председатель территориальной профсоюзной организации (далее – председатель) подотчетен профсоюзной конференции, между конференциями – комитету. Председатель является единоличным исполнительным органом территориальной профсоюзной организации.

6.17. Председатель:

6.17.1. организует работу территориальной профсоюзной организации по выполнению уставных задач, решений конференции, комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

6.17.2. представляет без доверенности интересы территориальной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных, правоохранительных и иных органах и организациях, во взаимоотношениях с работодателем (его представителями);

6.17.3. принимает решения по вопросам владения и пользования имуществом, в том числе денежными средствами, территориальной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной сметой и решениями комитета, несет ответственность за их рациональное использование;

6.17.4. в рамках полномочий, предоставленных конференцией, комитетом, настоящим Уставом, принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета;

6.17.5. предоставляет в вышестоящие профсоюзные органы статистическую, финансовую и иную обязательную отчетность, а также информацию по вопросам профсоюзной деятельности в порядке и сроки, установленные этими профсоюзными органами.

6.18. Территориальные городские и районные организации профсоюза работников культуры являются юридическим лицом, приобретают права и принимают на себя гражданские обязательства через свой выборный орган, имеют свою печать, штампы и счета в банках.

VII. ОРГАНЫ КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Высшим органом Краснодарской краевой организации является конференция, созываемая не реже одного раза в пять лет. О созыве, повестке дня, месте и форме проведения конференции объявляется краевым комитетом не позднее чем за один месяц до ее открытия. Полномочия делегатов конференции могут сохраняться на срок избрания выборного органа по решению конференции.

7.2. Профсоюзная конференция считается правомочной, если в ней участвуют не менее двух третей делегатов.

7.3. Принятым считается решение конференции, набравшее наибольшее число голосов, но более половины присутствующих делегатов конференции. Форма голосования при принятии любых решений (закрытое или открытое) определяется делегатами конференции.

7.4. Внеочередная конференция Краснодарской краевой организации созывается по требованию не менее одной трети ее территориальных и первичных организаций или по инициативе краевого комитета профсоюза. Решение о созыве, повестке дня, месте и форме проведения внеочередной конференции объявляется не позднее, чем за 15 дней до ее открытия.

7.5. Конференция:

7.5.1. избирает председательствующего, секретариат (секретаря), рабочие органы конференции на период ее работы;

7.5.2. заслушивает, обсуждает и утверждает отчеты выборных профсоюзных органов Краснодарской краевой организации, дает оценку их деятельности;

7.5.3. определяет программу действий и очередные задачи Краснодарской краевой организации в период между конференциями, принципы формирования и использования имущества Краснодарской краевой организации;

7.5.4. принимает решение об образовании профсоюзных органов Краснодарской краевой организации;

7.5.5. избирает председателя Краснодарской краевой организации, заместителя председателя;

7.5.6. избирает контрольно-ревизионную комиссию Краснодарской краевой организации;

7.5.7. избирает комитет Краснодарской краевой организации, в том числе из числа лиц, делегированных для избрания территориальными и первичными профсоюзными организациями в соответствии с нормой представительства, установленной комитетом Краснодарской краевой организации, и утвержденной конференцией;

7.5.8. принимает решение об образовании президиума Краснодарской краевой организации, его количественном составе и сроке полномочий;

7.5.9. утверждает изменения и дополнения в Устав Краснодарской краевой организации;

7.5.10. принимает решения о досрочном прекращении полномочий председателя (за исключением увольнения по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), комитета, президиума, контрольно-ревизионной комиссии Краснодарской краевой организации;

7.5.11. принимает решения о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица Краснодарской краевой организации. Назначает ликвидационную комиссию, утверждает ликвидационный баланс;

7.5.12. решает другие вопросы деятельности Краснодарской краевой организации;

7.5.13. может делегировать отдельные полномочия краевому комитету, президиуму, председателю Краснодарской краевой организации, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции конференции;

7.5.14. вопросы, предусмотренные пунктами, 7.5.4. –7.5.11. относятся к исключительной компетенции конференции.

7.6. В период между конференциями постоянно действующим выборным органом Краснодарской краевой организации является краевой комитет профсоюза, который руководит текущей работой Краснодарской краевой организации. Пленум краевого комитета профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.7. Пленум считается правомочным, если в нем участвует более половины членов краевого комитета профсоюза.

7.8. Принятым считается решение пленума, если за него проголосовало более половины членов крайкома профсоюза.

7.9. Краевой комитет профсоюза:

7.9.1. организует и обеспечивает выполнение решений съездов

Общероссийского профсоюза работников культуры, конференций Краснодарской краевой организации, Устава ОПРК, настоящего Устава;

7.9.2. вносит предложения и обращается по вопросам профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов работников отраслей, входящих в профсоюз, в органы законодательной, исполнительной и судебной властей;

7.9.3. осуществляет контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров в учреждениях, предприятиях, организациях отраслей, входящих в профсоюз, независимо от форм собственности;

7.9.4. принимает решение о внесении изменений и дополнений в настоящий Устав с последующим утверждением на конференции;

7.9.5. избирает или делегирует своих представителей на отраслевой съезд профсоюза, межсоюзную конференцию и в состав объединений профсоюзов;

7.9.6. осуществляет руководство предоставленным в его распоряжение профсоюзным бюджетом, организует профсоюзные фонды, распоряжается принадлежащими ему средствами и имуществом;

7.9.7. утверждает смету доходов и расходов краевого комитета профсоюза на очередной финансовый год;

7.9.8. утверждает годовые отчеты и бухгалтерскую (финансовую) отчетность;

7.9.9. принимает решения о создании Краснодарской краевой организацией других юридических лиц, об участии Краснодарской краевой организации в других юридических лицах;

7.9.10. созывает конференцию Краснодарской краевой организации, определяет дату, повестку дня, место и форму ее проведения;

7.9.11. принимает решения об участии в выборах кампаниях;

7.9.12. принимает решения по вопросам владения, использования и распоряжения имуществом, закрепленным за краевым комитетом, в том числе денежными средствами, в порядке, установленном действующим законодательством РФ и Краснодарского края, Уставом ОПРК, настоящим Уставом в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за их рациональное использование;

7.9.13. может делегировать ряд своих полномочий президиуму, председателю Краснодарской краевой организации.

7.10. Повестка дня и регламент работы заседания краевого комитета профсоюза определяются членами краевого комитета профсоюза.

7.11. Краевой комитет профсоюза подотчетен конференции Краснодарской краевой организации.

7.12. На организационном пленуме краевого комитета избирается президиум краевого комитета профсоюза – коллегиальный исполнительный орган.

7.13. Заседание президиума собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Ведет заседание председатель крайкома профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7.14. Президиум правомочен принимать постановления, если в его работе участвует более половины членов президиума. Решения президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании.

7.15. Президиум крайкома профсоюза:

7.15.1. координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, городских, районных комитетов профсоюза, профкомов по выполнению постановлений конференций Краснодарской краевой организации, краевого комитета профсоюза, настоящего Устава;

7.15.2. оказывает им практическую и методическую помощь, заслушивает их отчеты, обобщает и распространяет опыт профсоюзной работы, организует обучение профсоюзных кадров и актива;

7.15.3. координирует и контролирует деятельность созданных краевой организацией профсоюза хозяйственных товариществ и обществ, учреждений, фондов и других формирований;

7.15.4. представляет трудовые, профессиональные, социально-экономические интересы членов профсоюза и их организаций в соответствующих органах;

7.15.5. проводит мероприятия Краснодарской краевой организации;

7.15.6. взаимодействует с другими профсоюзами, осуществляет международные связи;

7.15.7. организует работу по заключению коллективных договоров и соглашений, способствует их реализации;

7.15.8. утверждает статические финансовые и иные обязательные отчеты по установленной форме и в установленные сроки;

7.15.9. утверждает регламент деятельности, структуру и положение об оплате труда аппарата крайкома профсоюза;

7.15.10. рассматривает смету доходов и расходов на очередной финансовый год с последующим утверждением на пленуме краевого комитета;

7.15.11. определяет дату, повестку, место и форму проведения пленума краевого комитета профсоюза;

7.15.12. информирует территориальные и первичные профсоюзные организации о деятельности Краснодарской краевой организации;

7.15.13. может делегировать ряд своих полномочий председателю Краснодарской краевой организации;

7.16. Председатель краевого комитета профсоюза:

7.16.1. является единоличным исполнительным органом Краснодарской краевой организации и действует от ее имени без доверенности;

7.16.2. представляет Краснодарскую краевую организацию в соответствующих государственных, судебных, хозяйственных органах, органах местного самоуправления, творческих союзах и других общественных организациях края, средствах массовой информации. При необходимости делает заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Краснодарской краевой организации;

7.16.3. заключает соглашения с соответствующими профсоюзными объединениями, органами исполнительной власти и иными организациями с предварительным или последующим утверждением их на президиуме или пленуме краевого комитета профсоюза;

7.16.4. утверждает штатное расписание и фонд оплаты труда аппарата краевого комитета профсоюза;

7.16.5. распоряжается имуществом и денежными средствами Краснодарской краевой организации в соответствии с утвержденной сметой и решениями президиума;

7.16.6. формирует и осуществляет руководство аппаратом крайкома профсоюза, издает распоряжения, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата в соответствии с законодательством РФ;

7.16.7. имеет право первой подписи по операциям текущего и других счетов в банках, определяет право первой и второй подписи другим в соответствующих документах;

7.16.8. принимает решения оперативного порядка, выполняет другие функции, делегируемые председателю краевым комитетом и президиумом краевого комитета профсоюза.

7.17. Председатель краевого комитета профсоюза входит в состав комитета, его президиума и является делегатом конференции по должности.

7.18. Председатель краевого комитета профсоюза, его заместитель могут быть освобождены от занимаемой должности по требованию не менее половины членов краевого комитета профсоюза.

Решение о прекращении их полномочий принимается конференцией Краснодарской краевой организации и считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов при наличии кворума.

Решение об освобождении от должности председателя крайкома профсоюза, его заместителя по их собственному желанию принимается большинством голосов членов крайкома профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

В случае досрочного прекращения полномочий председателя крайкома, крайком вправе назначить исполняющего обязанности председателя крайкома из числа членов крайкома на срок, необходимый для созыва и проведения внеочередной конференции по вопросу избрания председателя крайкома.

VIII. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций (далее – контрольно-ревизионная комиссия) – независимый контрольно-ревизионный орган, создаваемый для контроля за соблюдением настоящего Устава, нормативных документов профсоюзных организаций, исполнением решений выборных профсоюзных органов, финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзных организаций, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств и использования имущества, а также за ведением делопроизводства, порядком рассмотрения писем, заявлений, обращений и пр.

8.2. Контрольно-ревизионная комиссия руководствуется в своей деятельности настоящим Уставом и положением о контрольно-ревизионных органах Общероссийского профсоюза работников культуры, в котором определены порядок формирования, перечень полномочий, права и обязанности контрольно-ревизионной комиссии.

8.3. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на конференции, собрании на срок полномочий соответствующего постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа профсоюзной организации.

Председатель и заместитель председателя контрольно-ревизионной комиссии избираются на ее первом заседании из состава комиссии.

8.4. Членами контрольно-ревизионной комиссии не могут быть избраны лица, являющиеся членами выборных профсоюзных органов или работниками аппарата руководящих органов профсоюзной организации.

8.5. Заседания контрольно-ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.6. Решения и акты контрольно-ревизионной комиссии обязательны к рассмотрению и принятию по ним мер соответствующим выборным профсоюзным органом в месячный срок.

8.7. Контрольно-ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право осуществлять проверки и ревизии нижестоящих организаций совместно с контрольно-ревизионными комиссиями ревизуемых организаций.

8.8. Контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций подотчетны конференции, собранию.

IX. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Имущество и денежные средства Краснодарской краевой организации образуются из вступительных и ежемесячных членских взносов, доходов от хозяйственной, предпринимательской и иной деятельности, добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц, прочих поступлений, в том числе и валютных, иного имущества, полученного крайкомом профсоюза в порядке, не противоречащем законодательству РФ и Краснодарского края.

9.2. Вступительные взносы в профсоюз уплачиваются в размере одного процента от получаемой заработной платы или стипендии, а студенты и учащиеся, не получающие стипендии - в размере 0,1% от минимального размера оплаты труда, установленного в РФ.

9.3. Ежемесячные взносы устанавливаются в размере не менее одного процента от заработной платы и не менее 0,5% от стипендии.

Состоящие в профсоюзе временно неработающие, в том числе пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с рождением и воспитанием детей, студенты и учащиеся, не получающие стипендию, уплачивают членские взносы в размере не менее 0,1% от минимального размера оплаты труда, установленного в РФ.

9.4. Решения о размере отчислений от членских взносов для финансирования деятельности органов профсоюза всех уровней принимаются на краевой конференции или пленумах крайкома профсоюза и являются обязательными для всех профсоюзных структур Краснодарской краевой организации.

9.5. Крайком профсоюза владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ему денежными средствами и имуществом на правах собственности

9.6. Собственностью крайкома профсоюза могут являться здания, сооружения, жилищный фонд, оборудование инвентарь, имущество, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для материального обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

9.7. Право распоряжаться денежными средствами и имуществом профсоюза принадлежит выборным профсоюзным органам, которые регулярно отчитываются перед членами профсоюза и членами выборного органа за их правильное и рациональное использование.

9.8. Финансовая и хозяйственная деятельность Краснодарской краевой организации неподконтрольна и не подотчетна органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям и их представителям, объединениям (ассоциациям) профсоюзов и организаций профсоюзов.

9.9. Имущество Краснодарской краевой организации без ее согласия может быть отчуждено только по решению суда.

Х. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ЛИКВИДАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЕЕ ОРГАНИЗАЦИЙ

10.1. Действие настоящего Устава распространяется на все первичные профсоюзные организации, городские, районные территориальные организации профсоюза, входящие в Краснодарскую краевую организацию.

10.2. Изменения и дополнения в настоящий Устав утверждаются конференцией Краснодарской краевой организации и регистрируются в установленном законом порядке.

10.3. Деятельность Краснодарской краевой организации может быть прекращена путем ликвидации по решению конференции Краснодарской краевой организации или по решению суда в установленном законом порядке.

10.4. Решение конференции о ликвидации или реорганизации Краснодарской краевой организации считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей избранных на конференцию делегатов при наличии кворума.

10.5. В случае прекращения деятельности Краснодарской краевой организации по решению конференции средства и имущество, оставшееся после проведения всех расчетов, направляются на цели, предусмотренные Уставом.

10.6. Документы Краснодарской краевой организации по личному составу штатного аппарата после ликвидации передаются на хранение в установленном порядке в государственные органы.

10.7. При ликвидации территориальной организации, первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица остатки денежных средств на ее счете после проведения всех необходимых расчетов и обязательных платежей, предусмотренных законодательством, перечисляются на счет вышестоящей организации на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

10.8. Местонахождение Краснодарской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры, ее выборных органов: Российская Федерация, Краснодарский край, г. Краснодар.

Генеральное Управление
г. Краснодар, ул. Красная, 101

16 ИЮН 2021

В. Семихатский Марина Викторовна, согласно прилагаемого
подтверждения факта, заключительную зарплату по
адресу: Краснодарский край, Моздок район

За период с 01.06.2021 по 15.06.2021 г. № 2021-8-440

С суммой в размере 5000 руб. (пять тысяч 000 руб.)

Итого: 5000 руб.

Вручается в г. Краснодаре 16.06.2021 г. М.В. Тараненко

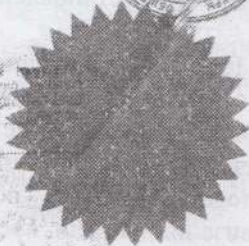
В документе прошиты,
пронумерованы и скреплены печатью
29 листов.

Семихатский В.А.
(ФИО руководителя)



В настоящем документе
применено 16 скрепок
всего 29 листов.
Итого: 29 листов

Итого: 29 листов



Федеральная налоговая служба
СВИДЕТЕЛЬСТВО

**О ПОСТАНОВКЕ НА УЧЕТ РОССИЙСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
В НАЛОГОВОМ ОРГАНЕ ПО МЕСТУ ЕЕ НАХОЖДЕНИЯ**

Настоящее свидетельство подтверждает, что российская организация
**КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

(полное наименование российской организации в соответствии с учредительными документами)

ОГРН

1	0	2	2	3	0	0	0	0	5	8	2	6
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

поставлена на учет в соответствии с
Налоговым кодексом Российской Федерации 05.01.1994
(число, месяц, год)

в налоговом органе по месту нахождения **Инспекция Федеральной налоговой
службы №1 по г. Краснодару**

2	3	0	8
---	---	---	---

(наименование налогового органа и его код)

и ей присвоены
ИНН/КПП

2	3	0	8	0	1	7	5	9	3
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

 /

2	3	0	8	0	1	0	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---

Заместитель начальника отдела ведения реестров и
обработки данных Межрайонной инспекции
Федеральной налоговой службы № 16 по
Краснодарскому краю

Ю. Ю. Мусенко

МП



Документ соответствует
содержанию электронного
документа

