

Начальник Отдела культуры
администрации муниципального
образования Тимашевский район


Т.А. Иноземцева
« 20 »



Председатель Тимашевской
районной организации
Краснодарской краевой
организации общероссийского
профсоюза работников культуры


А.И. Алейникова
« 25 » 2021



Двустороннее Соглашение

между Отделом культуры администрации муниципального образования Тимашевский район и Тимашевской районной организацией Краснодарской краевой организации общероссийского профсоюза работников культуры на 2022-2024 годы

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
"Центр занятости населения Тимашевского района"
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата " 28 " декабря 2021 г. № 3
21. ст. ст. С.Б. Михайлов



Тимашевск, 2021г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее двухстороннее Соглашение (далее - Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и направлено на защиту профессиональных, трудовых прав, социально-экономических интересов и на повышение уровня жизни работников учреждений культуры муниципального образования Тимашевский район. Настоящее Соглашение основывается на действующих нормах, содержащихся в Трудовом Кодексе Российской Федерации, Законах Российской Федерации «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», «О занятости населения в Российской Федерации», «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», краевом законе «О культуре», Положения Отдела культуры администрации муниципального образования Тимашевский район.

1.2. Нормы настоящего Соглашения являются обязательными для всех учреждений культуры, находящихся на территории муниципального образования.

1.3. Непосредственно в организациях и учреждениях культуры регулирование трудовых, профессиональных и Социально-экономических отношений между работниками и работодателем осуществляется путем заключения коллективного договора.

В коллективном договоре с учетом особенностей деятельности учреждения и его финансовых возможностей могут устанавливаться дополнительные льготы работникам.

1.4. Настоящее Соглашение заключено на 2022-2025 годы, вступает в действие с 1 января 2022 года. В него по взаимной договоренности сторон могут вноситься изменения и дополнения.

2. Обязанности сторон в области социально-трудовых отношений

2.1. Руководствуясь принципами социального партнерства, основанными на взаимном уважении позиций, равенстве и учете интересов, стороны обязуются:

2.1.1. Содействовать соблюдению в организациях и учреждениях культуры законодательства о труде Российской Федерации.

2.1.2. Способствовать повышению уровня заработной платы, улучшению социально-трудовых отношений, созданию безопасных условий труда и охраны здоровья работников учреждений культуры в соответствии с трудовым законодательством.

2.1.3. При осуществлении процессов разгосударствления и приватизации, ликвидации, реорганизации учреждений культуры проводить совместные переговоры по достижению приемлемых решений для соблюдения прав и интересов работников.

2.2. Трудовой договор с работниками учреждений культуры

заключается в соответствии с действующим законодательством о труде.

Условия трудового договора, ухудшающие положение работника, по сравнению с трудовым законодательством, являются недействительными.

2.3. Райком профсоюза осуществляет защиту трудовых прав и интересов членов профсоюза, оказывает им юридическую помощь, организует семинары по вопросам охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения, трудового законодательства.

3. Гарантии занятости

3.1. Стороны считают, что в случае массовых высвобождений, возникших в связи с ликвидацией, реорганизацией учреждений культуры, работодатель направляет в Профсоюз информацию о возможных массовых увольнениях работников, числе, категориях увольняемых, а также сроках, в течение которых намечено осуществить указанные мероприятия.

Работодатели и Профсоюз в случаях массового высвобождения работников руководствуются критериями массового высвобождения работников и принципами взаимодействия, направленными на обеспечение занятости работников, установленными Законом РФ от 19 апреля 1991 г. №1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

3.2. Профсоюз обязуется через выборные профсоюзные органы представлять интересы членов профсоюза, работников учреждений при ликвидации организаций, сокращении рабочих мест, при разрешении трудовых конфликтов и принимать меры по защите их законных прав.

3.3. Работодатели обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, обязуются не допускать случаев необоснованного закрытия учреждений культуры, сокращению рабочих мест в них.

4. Оплата труда

4.1. Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов, доплат и надбавок компенсационного характера; системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливается коллективными договорами в соответствии с федеральными законами, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края, органов местного самоуправления (ст. 135, 144 ТК РФ).

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения профсоюзного органа данной организации.

4.2. Вилы и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера, в образовательных организациях сферы «Культура», отражаются в Положениях об оплате труда, утвержденных

работодателем с учетом мнения профсоюзного органа данной организации.

4.3. Заработная плата работников не может быть ниже установленных Правительством РФ базовых окладов, ставок заработной платы соответствующих - профессиональных квалификационных групп работников, справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

4.4. Выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг их прямых обязанностей, осуществляется за дополнительную оплату. Размер оплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора и определяется в порядке, предусмотренном ст. 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Оплата труда за работу в сверхурочное время производится в соответствии со ст. 152 ТК РФ., в выходные дни и предпраздничные дни в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

4.5. Администрация:

4.5.1. Увеличивает в 2022-2025 гг. фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений, основываясь на единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда бюджетников, разработанных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

4.5.2. Устанавливает размер стимулирующих социальных доплат работникам муниципальных учреждений в пределах фонда оплаты труда в соответствии с положениями по оплате труда.

4.6. Профсоюз:

4.6.1. Устанавливает дополнительные надбавки к заработной плате работникам муниципальных учреждений за стаж работы в соответствии с Положениями по оплате Профсоюз:

4.6.2. Оказывает необходимую практическую помощь профсоюзным организациям по подготовке и заключению коллективных договоров, положений по оплате и стимулированию труда.

4.6.3. Принимает меры по предупреждению коллективных трудовых споров по вопросам оплаты труда.

4.6.4. Вносит предложения в проект бюджета муниципального образования.

4.7. Отдел культуры, Профсоюз:

- принимают необходимые меры для обеспечения своевременной выплаты в учреждениях культуры непосредственного ведения заработной платы, пособий, предусмотренных законодательством Российской Федерации Краснодарского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления

5. Режим труда и отдыха

5.1. Режим рабочего времени в учреждениях культуры определяется коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка, (ст. 140 ТК РФ).

5.2.В соответствии с действующим законодательством продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, а для работников, занятых во вредных условиях труда, подростков, женщин, работающих в организациях и учреждениях культуры, расположенных в сельской местности - 36 часов в неделю.

5.3.Стороны пришли к соглашению, что привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дня творческих работников организаций кинематографии допускается в соответствии с перечнями работ и должностей этих категорий и в порядке, устанавливаемым коллективным договором (ст. 113 ТК РФ).

5.4.Сверхурочные работы проводятся только в случаях, предусмотренных ст.99 ТК РФ, с письменного согласия работника. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации.

5.5.Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для всех работников отрасли «культура» составляет 28 календарных дней.

5.6.Учреждения культуры с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные оплачиваемые отпуска. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяется коллективными договорами или локальными нормативными актами (ст. 116, 119 ТК РФ).

6.Социальная поддержка работников культуры

6.1.Отдел культуры:

6.1.1.Предоставляет меры социальной поддержки по оплате жилья, отопления и освещения специалистам учреждений культуры, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах или поселках городского типа (Постановление главы администрации Краснодарского края № 65 от 04.02.2005г.);

6.1.2.Предоставляет льготы по оплате за обучение детей для работников культуры в муниципальных детских школах искусств (музыкальных, художественных школах);

6.2.Профсоюз:

6.2.1.Совместно с работодателями принимает меры по включению в коллективные договора дополнительных льгот и гарантий работникам по оплате труда, медицинскому обследованию, предоставлению дополнительных оплачиваемых дней отпуска, выделение средств на физкультурно - оздоровительную работу и др.

6.2.2. содействует оздоровлению работников культуры и их детей, привлечение работников к занятиям спортом, туризмом.

7.Охрана труда

7.1.Отдел культуры осуществляет государственную политику в

области охраны труда в муниципальных учреждениях культуры и спорта.

7.2. Профсоюз:

-осуществляет общественный контроль за состоянием охраны труда, пожарной безопасности и условий труда работников культуры и спорта;

-добивается включения в кол договоры соглашений по охране труда, и обязательств проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

-организует работу уполномоченных лиц по охране труда от профсоюза, их обучение.

8. Гарантии прав Профсоюза и членов профсоюза

8.1.Стороны обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители:

- обязаны соблюдать права и гарантии Профсоюза, способствовать их деятельности (глава 58. ТК РФ «Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами».

- обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, а также других работников — не членов профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета учреждения культуры на расчетные счета Профсоюза средств, удержанных из заработной платы в качестве членских профсоюзных взносов в порядке, установленном коллективным договором. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выплатой заработной платы.

8.2.Работа в качестве председателя профсоюзной организации и в составе ее выборного органа признается значимой для деятельности учреждения и принимается во внимание при поощрении всех работников, предоставлении дополнительных оплачиваемых трех дней отпуска.

9.Обязательства профсоюза

Профсоюз и его первичные организации обязуются:

9.1.Содействовать реализации настоящего Соглашения, коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах учреждений культуры.

9.2.Вносить предложения в органы местного самоуправления о решении социально-экономических проблем работников отрасли «Культура».

9.3.Осуществлять защиту трудовых интересов членов профсоюза, оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюза.

9.4.Принимать меры по недопущению действий, приводящих к ухудшению положения учреждений культуры и их работников.

9.5. Информировать первичные организации и членов профсоюза о деятельности сторон Соглашения.

10. Контроль и ответственность за выполнение Соглашения

10.1. Стороны осуществляют постоянный контроль за реализацией Соглашения, информируя друг друга о своих действиях, принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, социально-экономические и профессиональные интересы работников, предоставляют возможность присутствия представителей сторон Соглашения на коллегиальных заседаниях администрации, профсоюза при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения.

11. Заключительное положение

11.1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, один находится в Отделе культуры, второй - в районной территориальной организации профсоюза работников культуры.



Прошито, пронумеровано, закреплено
печатью

7/с/... листа(ов)

Н.Б. Алейникова

